

Projekt 1.

Wnioskodawca

Rada Chorągwi Stołecznej ZHP

Projekt

Uchwała w sprawie strategii rozwoju Chorągwi Stołecznej ZHP na lata 2018-2022

Zjazd Chorągwi Stołecznej ZHP, biorąc pod uwagę:

- Uchwałę Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP nr 5 z dnia 13 grudnia 2014 r. w sprawie Programu Rozwoju Chorągwi Stołecznej na lata 2015-2018,
- Uchwałę XL Zjazdu ZHP nr 12 z dnia 10 grudnia 2017 r. w sprawie Strategii ZHP 2025,
- Uchwałę nr 9/XXXVIII Rady Naczelnej ZHP z dnia 18 marca 2018 r. w sprawie określenia sposobu wdrożenia Strategii ZHP 2025,
- Dostępne projekty celów taktycznych wraz z miernikami do Strategii ZHP 2025,
- Fakt, iż dotychczas nie są przyjęte cele taktyczne do Strategii ZHP 2025 oraz mierniki celów taktycznych Strategii ZHP 2025,

uchwała następujące cele strategiczne dla Chorągwi Stołecznej ZHP:

- Skuteczni wychowawczo
- Odpowiedzialni społecznie
- Sprawni w działaniu

tożsame z celami strategicznymi w Strategii ZHP 2025.

Jednocześnie Zjazd Chorągwi Stołecznej ZHP zobowiązuje Komendę Chorągwi Stołecznej ZHP oraz Radę Chorągwi Stołecznej ZHP do głębokiej analizy sytuacji środowisk Chorągwi, przed określeniem poziomu wskaźników do mierników realizujących cele taktyczne Strategii 2025, oraz do szerokiej konsultacji zebranych w toku analizy danych. Zjazd Chorągwi Stołecznej ZHP zobowiązuje Komendę Chorągwi Stołecznej ZHP oraz Radę Chorągwi Stołecznej ZHP do przeprowadzenia takich konsultacji podczas konferencji Chorągwi Stołecznej ZHP i przyjęcia wskaźników do mierników dla Chorągwi Stołecznej ZHP na podstawie pokonferencyjnych wniosków.

Uzasadnienie

XL Zjazd ZHP uchwałą w sprawie Strategii ZHP 2025 wprowadził nowy sposób pracy ze Strategią w organizacji. Z celów strategicznych przyjętych przez Zjazd ZHP wytykać mają cele taktyczne. Realizację celów taktycznych organizacja ma mierzyć za pomocą przyjętych mierników i wskaźników do nich, których poziom ma przyjąć kaźda z Chorągwi ZHP indywidualnie.

Na przykład:

Cel strategiczny:

skuteczni wychowawczo

Proponowany cel taktyczny do powyższego celu strategicznego:

kaźdy drużynowy w dniu mianowania na funkcję jest instruktorem i ma ukończony kurs drużynowych w danej metodyce.

Proponowany miernik do celu taktycznego:

% drużynowych, którzy w dniu przejęcia drużyny są instruktorami i mają ukończony kurs drużynowych danej metodyki.

Przykładowy wskaźnik przyjęty przez Chorągiew ZHP:

80% drużynowych w Chorągwi Stołecznej ZHP w dniu mianowanie na funkcję jest instruktorem i ma ukończony kurs drużynowych w danej metodyce.

Uchwalona przez XL Zjazd ZHP forma pracy ze strategią wydaje się być spójna i prowadząca całą organizację w jednym kierunku. Jednocześnie jest łatwa do zmiernienia, gdyż bazuje na określonych danych, takich samych dla wszystkich Chorągwi.

Jednakże, do dnia Zjazdu Chorągwi Stołecznej ZHP, Rada Naczelna ZHP nie przyjęła celów taktycznych oraz mierników, które niezbędne są Chorągwiom do dalszej pracy nad Strategią. Wnioskodawca powyższej Uchwały stoi na stanowisku, że nadzwyczaj istotne, aby w określaniu poziomu wskaźników dla naszej Chorągwi wzięło udział możliwe największe grono instruktorskie, bowiem ich poziom wyznaczy kierunek rozwoju Chorągwi na kolejne lata oraz podkreśli najważniejsze kwestię w funkcjonowaniu Chorągwi Stołecznej ZHP.