

Projekt 7.

Wnioskodawca

hm. Aleksandra Berner

hm. Katarzyna Dzieciotłowska

phm. Marcin Józwiak

hm. Katarzyna Krzak

phm. Joanna Ostrowska

phm. Ewa Rybus-Tołłoczko

phm. Łukasz Sobierajski

phm. Krzysztof Szczepaniak

Projekt

Uchwała w sprawie wsparcia hufców

Mając na względzie zróżnicowane potrzeby hufców Chorągwi Stołecznej ZHP oraz potrzebę ich wszechstronnego i kompleksowego wsparcia Zjazd Chorągwi Stołecznej ZHP:

W zakresie relacji władz chorągwi z władzami hufców

1. Poleca Komendzie Chorągwi, Radzie Chorągwi, Komisji Rewizyjnej Chorągwi (dalej: władzom chorągwi) analizowanie potrzeb hufców i władz hufców, wyznaczanie w porozumieniu z właściwymi władzami hufców celów oraz podejmowanie działań zmierzających do wspierania hufców i ich władz.
2. Zobowiązuje władze chorągwi do organizowania spotkań z władzami hufców raz na kwartał w celu wymiany informacji w przedmiocie działań i planów władz chorągwi, potencjalnych problemów, sposobów ich rozwiązania, oraz zebrania bieżących uwag, potrzeb i oczekiwań władz hufców.
3. Rekomenduje Komisji Rewizyjnej Chorągwi wypracowanie metod wsparcia dla komisji rewizyjnych hufców, zwłaszcza w przypadku nietypowych zdarzeń wymagających specjalistycznej wiedzy lub doświadczenia. Rekomenduje także aby w trakcie działań, w szczególności prowadzonych kontroli, Komisja Rewizyjna Chorągwi zwracała większą uwagę na rzeczywiste potrzeby środowisk.

W zakresie pracy Komendy Chorągwi z komendami hufców

4. Poleca Komendzie Chorągwi, aby stale i systematycznie pracowała z komendami hufców, w szczególności aby stwarzała przestrzeń do rozmowy nad potrzebami hufców i działała na rzecz dobrej atmosfery wspólnej pracy. Jednocześnie Zjazd Chorągwi poleca przeprowadzanie cyklicznych rozmów między członkami Komendy Chorągwi a członkami komend hufców między innymi w przedmiocie bieżącej sytuacji każdego hufców, ich potrzeb i możliwym wsparciu ze strony Komendy

Chorągwi, a także oczekiwań Komendy Chorągwi w stosunku do poszczególnych komend hufców i sposobów ich realizacji.

5. Zobowiązuje Komendę Chorągwi do traktowania komendantów hufców lub ich przedstawicieli jako organu konsultacyjnego przed podjęciem działań istotnych z perspektywy hufców (takich jak: obowiązków nakładanych na władze hufców, spraw związanych z HALiZ, dotacją obozową, przedsięwzięć programowych chorągwi, decyzji kierunkowych dla chorągwi) w celu podejmowania działań odpowiadających w możliwie największym stopniu potrzebom hufców.
6. Zobowiązuje w terminie 3 miesięcy od wejścia w życie niniejszej uchwały Komendę Chorągwi do przedstawienia komendom hufców w przystępny i zbiorczy sposób zakresów obowiązków członków Komendy Chorągwi ze wskazaniem formy komunikacji z poszczególnymi członkami Komendy Chorągwi.
7. Poleca Komendzie Chorągwi wskazanie członka lub członków Komendy Chorągwi

ds. hufców, jako osób, do których członkowie władz hufca mogą zwrócić się z wszelkimi bieżącymi sprawami w celu otrzymania odpowiednich informacji i wsparcia.

- ~~8. Poleca aby Komenda Chorągwi zapewniała bezpieczeństwo prawne hufcom, to jest~~
 - ~~a. informowała władze hufców o zmianach w otoczeniu prawnym i obowiązkach z tym związanych (np. RODO, ustawa o turystyce, etc.);~~
 - ~~b. świadczyła profesjonalne wsparcie prawne dotyczące indywidualnych spraw hufców, które zgłoszą taką potrzebę;~~
 - ~~c. ustaliła i podała do wiadomości władzom hufców informację o zasadach, na jakich udzielana jest wsparcie prawne opisane w pkt. b) powyżej.~~
- ~~9. Zobowiązuje w terminie sześciu miesięcy od dnia podjęcia niniejszej uchwały Komendę Chorągwi do przeprowadzenia analizy w zakresie problemów lokalowych hufców oraz przedstawienia władzom hufców wsparcia, jakiego władze chorągwi udziela władzom hufców w celu rozwiązania tych problemów. Prace, o których mowa w niniejszym punkcie, prowadzone mają być przez Komendę Chorągwi we współpracy z komendantami hufców i pozostałymi władzami chorągwi.~~

W zakresie programu i pracy z kadra

8. Poleca Komendzie Chorągwi przeprowadzenia analizy potrzeb hufców w zakresie pracy z kadra mającej na celu odpowiedź na kierunkowe pytanie czy praca zespołów chorągwianych, w tym w szczególności referatów metodycznych, powinna być skierowana do kadry drużyn czy do kadry pracującej na poziomie hufców.

9. Poleca Komendzie Chorągwi przeprowadzenie analizy potrzeb hufców w zakresie przedsięwzięć programowych organizowanych przez chorągiew. W szczególności rozważenie możliwości zaspokojenia potrzeb programowych niektórych hufców przedsięwzięciami programowymi pozostałych hufców.

W zakresie funkcjonowania biura chorągwi

- ~~12. Zobowiązuje Komendę Chorągwi w terminie sześciu miesięcy od dnia podjęcia niniejszej uchwały do pisemnego przedstawienia władzom a w szczególności komendom hufców zakresu usług biura chorągwi księgowości, jakie są dostępne dla hufców.~~
- ~~13. Rekomenduje, aby wydłużyć godziny pracy biura chorągwi, aby zasadnicza większość instruktorów zasiadających we władzach hufców, która pozostaje czynna zawodowo mogła korzystać z biura chorągwi bez konfliktu z obowiązkami zawodowymi.~~

W zakresie sposobu wdrażania niniejszej uchwały:

10. Zobowiązuje władze chorągwi do przedstawiania stanu realizacji niniejszej uchwały podczas kwartalnych spotkań z władzami hufców, o których mowa w pkt. 2 niniejszej uchwały.
11. Zobowiązuje Radę Chorągwi do oceny stanu realizacji niniejszej uchwały przez nią i przez pozostałe władze chorągwi. Ocena stanu realizacji prezentowana będzie na kwartalnych spotkaniach z władzami hufców.
12. Zobowiązuje władze chorągwi, do uwzględnienia w planach pracy, a także ich podsumowaniach celów i sposobów ich realizacji wynikających z niniejszej uchwały.
13. Zobowiązuje władze chorągwi do przedstawienia w terminie 21 dni przed Zjazdem Zwykłym Chorągwi przez każdą z nich informacji w przedmiocie realizacji niniejszej uchwały
14. Zobowiązuje Komisję Rewizyjną Chorągwi do uzasadnienia wniosków o absolutorium dla członków Komendy Chorągwi odpowiedzialnych za realizowanie niniejszej uchwały w zakresie jej realizacji.
15. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.